

The background of the entire page is an aerial photograph of an airplane's wing and tail fin. The tail fin is painted with horizontal stripes in shades of blue and green. The wing extends from the right side of the frame towards the center. The sky is a clear, deep blue, and the ground below is visible as a hazy landscape with some greenery and water.

**RAPPORT DE
RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE
2025**

TABLE DES MATIERES

Editorial	03
Présentation Aries Industries	04
Valeurs et éthiques	14
Gouvernance	17
Organisation maîtrisée	20
Achats responsables	25
Conditions de travail	28
Environnement	32
Social	39
Citoyenneté	45





Mathieu Pacault

Président & CEO

« Nous devons prioriser nos actions dans le cadre de notre plan stratégique. »

Chers partenaires et parties prenantes,

Nous sommes heureux de vous présenter notre rapport de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) pour l'année 2024, qui met en lumière nos engagements et réalisations significatifs dans le secteur aéronautique. Cette année a marqué un tournant dans notre démarche de développement durable, avec des performances remarquables en matière d'innovation technologique, de réduction de notre empreinte carbone et de renforcement de nos pratiques éthiques.

Grâce à l'implication de nos équipes et à la collaboration étroite avec nos partenaires, nous avons réussi à intégrer des solutions plus écologiques dans nos processus de production, tout en maintenant des standards élevés de qualité et de sécurité. Nos initiatives ont permis de réduire de manière substantielle notre consommation d'énergie et nos émissions de gaz à effet de serre, tout en favorisant la diversité et l'inclusion au sein de notre organisation.

Alors que nous nous tournons vers 2025, nous sommes déterminés à poursuivre cette dynamique positive. Nos objectifs pour l'année à venir incluent l'investissement dans des technologies plus vertes, l'amélioration continue de nos performances environnementales et sociales, et le renforcement de nos engagements envers une gouvernance responsable. Nous sommes convaincus que cette approche intégrée et collaborative est essentielle pour construire un avenir durable dans le secteur aéronautique.

Nous tenons à remercier chacun d'entre vous pour votre soutien indéfectible et votre engagement envers nos initiatives RSE. Ensemble, continuons à voler vers un avenir plus responsable et durable.



Présentation d'Aries Industries

PRÉSENTATION D'ARIES INDUSTRIES

Prioriser nos actions dans le cadre de notre plan stratégique.

ARIES INDUSTRIES, UNE ENTREPRISE INDUSTRIELLE UNIQUE AU MONDE

Forte de son histoire et de son savoir-faire, Aries Industries est le numéro un mondial de la fabrication de presses de formage de métaux pour l'industrie aéronautique, et le leader européen dans la fabrication de pièces aéronautiques formées et étirées à chaud.

La combinaison unique de ces deux compétences complémentaires permet au groupe de répondre aux besoins de ses clients à tous les niveaux, offrant ainsi des solutions sur mesure et clés-en-mains.

Une structure à taille humaine

Le groupe Aries compte près de 250 collaborateurs et est présent sur 2 sites en France et aux Etats Unis. En France, il conçoit et assemble sous la marque **ACB** des machines de formage, d'étirage et de Soudure par Friction Linéaire (LFW) via sa BU Presse. Il fabrique également des pièces formées à chaud via sa BU de production HF/SPF.

Aux Etats Unis, le groupe est présent via sa filiale **Cyril Bath**, où il fabrique des cadres titane en étirage à chaud (HSF) pour les principaux avionneurs mondiaux.

CHIFFRES CLÉS

92M€

chiffre d'affaires

90%



à l'exportation

65 000

pièces par an

250



employés

400

machines installées à travers le monde

50



clients servis de rang 1,2,3

PRÉSENTATION D'ARIES INDUSTRIES

Prioriser nos actions dans le cadre de notre plan stratégique.

RÉPONDRE AUX ATTENTES DE NOS CLIENTS

Notre longue expérience dans le formage avancé des métaux nous permet de répondre à tous les besoins de nos clients. Ceux-ci incluent des entreprises impliquées dans la fabrication de pièces pour les aérostructures, nacelles et moteurs et pour tout type de plateforme, avions, hélicoptères ou industrie spatiale. Nous offrons un ensemble de produits et services : construction et installation de machines pour le formage des métaux (formage d'étirage de tôle, formage d'étirage de profil, élastoformage, formage à chaud, formage superplastique, soudage par friction linéaire) et ateliers clés en main.

LA STRUCTURE DU GROUPE



CYRIL BATH

Fabrication de machines spéciales et production de pièces complexes titane

ACB

Fabrication de machines spéciales et d'ateliers clé en main

NOTRE ÉQUIPE

Une organisation pilotée par des dirigeants impliqués et responsables.

Le groupe s'organise autour de trois Business Units, chacune pilotée par un Directeur, sous la coordination d'un Comité de Direction regroupant la direction générale et les responsables des trois entités. Cette gouvernance assure une gestion cohérente et efficace de l'ensemble des sites et activités.



Mathieu Pacault

Président & CEO



François van WESSEM

Directeur Administratif
et Financier



Pascale PERON

Directrice des
Ressources Humaines



Dominique LESCROART

Directrice BU Presse



Pierre-Edouard DOSSIN

Directeur BU Aries
Manufacturing
HF / SPF



Patryk BRAUN

Directeur BU Aries
Manufacturing
HSF / HSS

Chaque Business Unit dispose de ses propres équipes dédiées : commerciales, opérationnelles et d'ingénierie, permettant une gestion autonome et spécialisée de leurs activités. Les fonctions support telles que les Ressources Humaines, l'Informatique, la Communication et sont mutualisées à l'échelle du groupe. Cette organisation reflète la richesse de nos savoir-faire, avec plus de 100 métiers différents mobilisant une grande diversité de compétences et d'expertises.

Dans les ateliers de production, les équipes travaillent en horaires postés, principalement en 2x8 et 3x8, afin d'assurer la continuité de l'activité industrielle et de répondre aux exigences de performance et de réactivité du secteur.

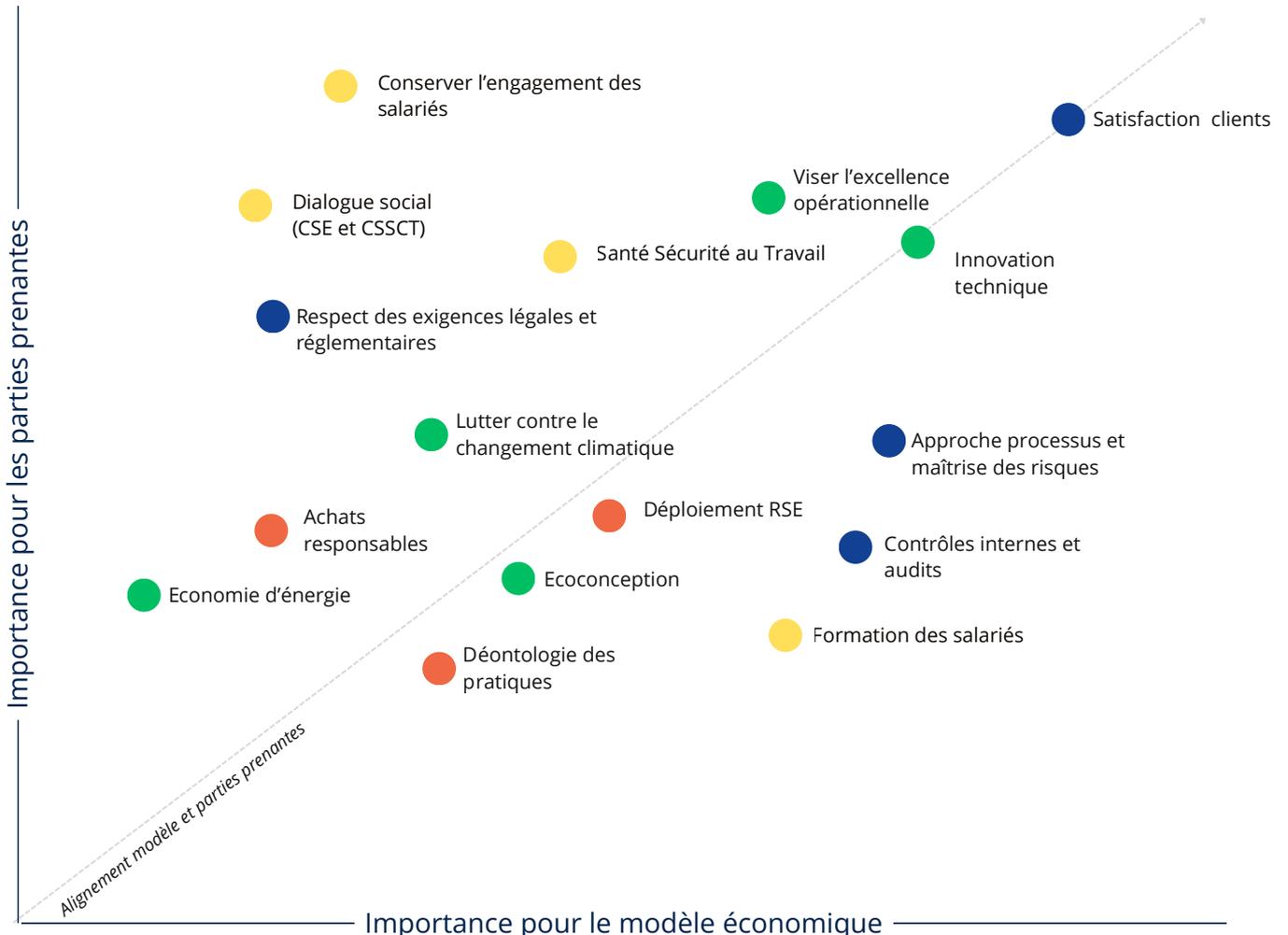
DEFINIR NOS ENJEUX

Prioriser nos actions dans le cadre de notre Plan Stratégique.

LES PRIORITES INCONTOURNABLES



Une matrice de matérialité est un outil stratégique utilisé par les entreprises pour identifier et hiérarchiser les enjeux les plus importants pour leur activité et leurs parties prenantes. Elle permet d'évaluer l'impact de différents facteurs environnementaux, sociaux et économiques sur la performance de l'entreprise. En croisant ces facteurs avec les attentes des parties prenantes, l'entreprise peut mieux orienter ses actions et ses ressources vers les domaines qui nécessitent le plus d'attention. Cela facilite la prise de décision et assure une gestion plus responsable et durable, tout en renforçant la transparence et la communication avec les parties prenantes.



IMPLIQUER NOS PARTIES PRENANTES

Définir une stratégie relationnelle différenciée selon les parties prenantes.

LES ENGAGEMENTS SELON LES PARTIES PRENANTES



Acteurs à satisfaire

- Banques
- Actionnaires
- Législateur
- DREETS
- Organismes de certifications

Acteurs clés

- Salariés
- Concurrents
- Clients

Acteurs à informer

- Représentants du personnel
- Douanes
- Collectivités locales
- DREAL
- Voisins

Acteurs à impliquer

- Agents Commerciaux
- Sociétés soeurs et filiales
- Fournisseurs de matière
- Prestataires de service

NOS ENGAGEMENTS

Donner du sens et s'impliquer pour une ambition commune.

DES ENGAGEMENTS PARTAGES ET CONCRETS

Notre triple engagement

Au-delà de ses certifications, ACB doit démontrer sa responsabilité à travers ses engagements pour l'environnement, la sécurité et la qualité. Cette responsabilité se traduit en missions, en objectifs et en plans d'actions. C'est le rôle de la Direction de montrer le cap et d'être en première ligne pour s'engager et mettre à disposition les moyens nécessaires à notre ambition de devenir un acteur incontournable du secteur aéronautique.

Préserver l'environnement

- Réduire les impacts environnementaux de nos activités et réduire notre empreinte carbone.
- Renforcer la maîtrise des énergies (suivi des consommations des énergies) et étudier les opportunités d'amélioration de nos machines et de nos installations par rapport à la maîtrise des énergies.
- Poursuivre la valorisation de nos déchets.

Garantir la sécurité

- Garantir l'intégrité physique et psychologique de tous.
- Mettre à disposition les moyens matériels pour protéger la santé de tous ceux qui travaillent au sein de notre entreprise.
- Impliquer les salariés et les prestataires dans la recherche de conditions de travail sûres et saines.

Rechercher l'excellence

- Améliorer en permanence la qualité et réduire les coûts de nos produits.
- Améliorer la productivité et la compétitivité de nos produits.
- Etoffer notre catalogue produit.

Piloter nos engagements

Nos engagements sur l'environnement, la sécurité et la qualité sont transcrits en objectifs chiffrés ou résultats d'actions. Pour une raison unique : démontrer, apporter la preuve de nos résultats.

A travers nos différentes séances de travail, nous mesurons notre performance pour nous prémunir contre toute subjectivité et prendre nos décisions sur une base factuelle.

Notre réussite est collective

C'est un projet enthousiasmant de faire partie d'une entreprise dont l'ambition est de contribuer à la découverte du monde tout en respectant l'exigence environnementale.

Associer le progrès et la responsabilité est un grand défi pour lequel nous travaillons tous chaque jour.

S'améliorer en permanence, répondre à tous les exigences applicables, être une entreprise attractive... Voilà de quoi nous mobiliser pour répondre à notre ambition.

Je compte sur vous comme vous pouvez compter sur moi pour réussir tous ensemble.

ARIES INDUSTRIES
Shaping a better future

Politique GSE ARI - Juillet 2015

UNE POLITIQUE DÉFINIE

Le meilleur moyen de clarifier notre ambition est de la mettre par écrit. En intégrant les sujets de l'excellence, de l'environnement, de la sécurité... nous veillons à la cohérence de nos actions ainsi qu'à la satisfaction de nos parties prenantes.

DES OBJECTIFS CHIFFRÉS OU DE LIVRABLES

Des engagements sont systématiquement associés à des attendus qui prennent la forme d'objectifs de performance chiffrée ou de résultats sur la mise oeuvre d'une projet.

LE SENS DONNÉ AU TRAVAIL

Définir une ambition passe par le sens donné à cette dernière. Nous avons associé différents services dans la définition de nos engagement pour permettre à chacun de s'impliquer et de connaître sa valeur ajoutée contributive et pouvoir pleinement s'engager.

DES ENGAGEMENTS DURABLES

L'engagement citoyen est la preuve de valeurs concrètes.

LES OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE (ODD) DE L'ONU ET NOUS ?

ODD	Les dispositions ARIES	Des objectifs concrets
 	<ul style="list-style-type: none">Partenariat avec Action Contre la Faim	<p>Nous avons passé un contrat avec Action Contre la Faim et nous contribuons financièrement chaque année pour aider cette association</p>
	<ul style="list-style-type: none">Une politique Santé Sécurité claire, détaillée et diffuséeDes dispositions d'aménagement des postes de travailDes événements sécurité (Safety Day, animation d'un groupe relais sécurité...)Un Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnel revu régulièrement,Accueil d'alternants dans le cadre d'étudesUn plan de formation complet pour les salariés et les alternants	<ul style="list-style-type: none">Résultat de l'enquête interneMise en place LEDSTaux AT / TF / TGAbsentéismeTurn over
	<ul style="list-style-type: none">Respect des dispositions officielles sur l'égalité de traitement hommes femmesBilan social	<ul style="list-style-type: none">Nombre d'alternants accueillis chaque année
	<ul style="list-style-type: none">Respect des dispositions officielles sur l'égalité de traitement hommes femmesBilan social	<ul style="list-style-type: none">Répartition H/F vs effectif totalRépartition H/F population cadre
 	<ul style="list-style-type: none">Travail décent et croissance économique (DUERP, Instructions aux postes, Politique de rémunération, Politique de promotion et de mobilité, Accord d'intéressement, Procédures d'alertes)Politique de rémunération (Existence d'une grille de rémunération pour une justice de la politique de rémunération entre bas et hauts salaires, compte-rendu des Négociations annuelles)	<ul style="list-style-type: none">Nombre de personnes ayant fait l'objet d'une mobilité de posteMontant des primes affectées aux objectifs Environnement / Santé...Évolution des salaires au sein de l'entrepriseMéthode de recrutement par Simulation (MRS)
	<ul style="list-style-type: none">Existence d'un service Recherche et Développement (Instruction de fonctionnement pour les projets internes, CR atelier sur l'éco conception)	<ul style="list-style-type: none">% temps passé sur des projets internes
	<ul style="list-style-type: none">Plan de mobilité mobilité douce / Transport collectif (Primes vélo et Remboursement d'une partie des cartes de transport collectif)	<ul style="list-style-type: none">% du personnel se déplaçant selon des mobilités douces ou transports en commun.
	<ul style="list-style-type: none">Partenariat avec France Travail pour la remise en emploi de personnes en situation de chômage (POEI)Partenariat Cap EmploiPrésence écoles	<ul style="list-style-type: none">Nombre de bénéficiairesNombre d'alternantsInterventions écoles

CERTIFICATIONS ET RECONNAISSANCE RSE

Respecter des standards internationaux et les faire reconnaître par des tiers de confiance.

LES CERTIFICATIONS : GAGES DE CONFIANCE

Les certificats ISO jouent un rôle crucial dans le secteur aéronautique en garantissant la reconnaissance des normes de qualité, environnementales, de santé et de sécurité au travail. Leur importance réside dans leur capacité à fournir un cadre standardisé et impartial pour évaluer et améliorer nos processus internes. Pour un secteur aussi sensible que le nôtre, les normes ISO telles que l'ISO 9001 pour la gestion de la qualité, et l'EN9100 un système d'assurance de la qualité pour le marché aéronautique et spatial, l'ISO 14001 pour la gestion environnementale assurent que Aries Industries respecte des critères rigoureux et reconnus internationalement. Cette impartialité est essentielle pour maintenir la confiance des parties prenantes, y compris les clients, les partenaires commerciaux et les régulateurs.



Aries Industries s'est engagé depuis plusieurs années à travers le label **ECOVADIS**. Le statut Argent obtenu en 2024, est une reconnaissance précieuse qui souligne l'engagement d'une organisation envers des pratiques responsables et durables.

Ce niveau d'accréditation témoigne de la capacité de l'entreprise à intégrer le **respect des attentes variées des parties prenantes**, qu'il s'agisse des clients, des employés, des fournisseurs ou de la communauté locale.

En adoptant une approche holistique, l'organisation démontre son souci de **minimiser son impact environnemental** tout en maximisant les bénéfices sociaux et économiques. Ce statut incite à une **amélioration continue**, encourageant les entreprises à aller au-delà des normes minimales pour créer un avenir plus équitable et durable pour tous.

COMPLIANCE ET RESPECT DES EXIGENCES

Garantir le respect des exigences applicables; d'où qu'elles viennent.

INTEGRER TOUTES NOS EXIGENCES APPLICABLES

La veille réglementaire environnementale et sécurité

La veille réglementaire des sujets HSE est assurée via notre partenaire Tennaxia qui nous informe des textes réglementaires à prendre en compte par rapport à nos activités.

Les plans d'action nécessaires pour rester en conformité sont menés en collaboration avec les départements concernés.

La veille sociale

Afin de s'assurer du respect des obligations légales, la Direction des Ressources Humaines s'appuie sur l'expertise de différents interlocuteurs :

- Adhérent à l'UIMM, ARIES bénéficie de la veille juridique et d'un support pour tous sujets relatifs au droit du travail et à la convention collective de la métallurgie
- Le gestionnaire de paye – expert externe – accompagne l'équipe afin de s'assurer du respect des obligations légales et sociales
- Un cabinet d'avocat est sollicité en cas de problématiques spécifiques

Le contrôle financier

L'audit de nos commissaires aux comptes, a plusieurs objectifs afin de vérifier notre performance sur différents domaines :

- le contrôle interne : discussion autour des étapes de contrôle (clôtures mensuelles, revue des comptes de bilan,...) dans un souci de détection de dysfonctionnement en vue d'une démarche d'amélioration continue
- la certification de nos comptes.

La sécurité des installations

Les contrôles réglementaires afin d'assurer notre conformité en terme de sécurité des infrastructures et des ambiances de travail sont planifiés. Tous les contrôles font l'objet d'un compte rendu d'intervention, les actions de mises en conformité sont entreprises et mettent en avant notre efficacité.

Notre statut ICPE

Notre site de Nantes est soumis au Code de l'Environnement. Un arrêté préfectoral d'exploitation cadre nos activités, et nous engage à mettre en place les contrôles nécessaires pour exploiter le site en respectant l'environnement.



02

Valeurs et éthique

LES VALEURS DU GROUPE

Au-delà des mots, un socle commun qui régit notre organisation.

DEFINIR NOTRE SOCLE COMMUN DE VALEURS

01

Le respect de l'engagement

Vous pouvez compter sur moi.
J'anticipe et j'alerte au plus vite en cas de problème

03

Excellence

Je cherche à progresser et à faire progresser l'entreprises pour servir au mieux les clients et leur offrir les meilleurs produits. J'atteins mes objectifs en étant impliqué et responsable.

05

Esprit d'équipe

Je m'engage dans la performance économique.

Je respecte mon travail, celui des autres et la réputation de l'entreprise.

02

L'honnêteté

Je reconnais la réalité et je suis transparent.
Je contribue à l'amélioration en remontant les problèmes

04

Le pouvoir de faire

Je donne et / ou je demande les moyens d'agir et de régler les problèmes au plus près du terrain.

Je suis force de propositions.

06

Ecoute

Je me rends disponible pour un échange authentique et respectueux.

Je sollicite et je prends en compte le point de vue des autres en me mettant à leur place.



L'ETHIQUE

Respecter les valeurs nécessite des engagements et des actions concrètes.

DES DISPOSITIONS NECESSAIRES POUR LE RESPECT DES VALEURS

Sensibilisation, prévention du harcèlement sexuel, morale et des agissements sexistes.



49

encadrants (membres du CODIR et managers) ont été formés sur les problématiques de harcèlement moral et sexuel.

La formation a répondu aux attentes de chacun (atteinte des objectifs), et est opérationnelle en cas de besoin.

Le format avec les mises en situation a satisfait la quasi-majorité des participants.

Pour finaliser le déploiement de cette sensibilisation, plusieurs actions ont été mise en oeuvre via la sensibilisation des salariés et la nomination des référents.

Cependant, nous avons identifié des axes d'amélioration dans notre processus :

- Poursuivre les actions de sensibilisation afin de **s'inscrire dans la durée et qu'elle soit connue de tous les salariés qui intègrent la société**
- Définir un plan de communication et **varier les supports de communication** (flyer, intranet, affiches)

L'éthique dans les affaires



100%

des commerciaux ont signé l'engagement de notre charte éthique.

Dans le domaine commercial, l'éthique est essentielle pour la confiance des parties prenantes. Nous devons agir avec intégrité, fournir des informations véridiques et respecter les lois, notamment contre la corruption.

L'éthique inclut aussi notre responsabilité qui consiste à minimiser l'impact social et environnemental.

En adoptant des pratiques durables, ARIES renforce sa réputation et établit des relations durables, favorisant la fidélité des clients et une meilleure performance globale.



Gouvernance



LA GOUVERNANCE DU GROUPE

Le management de l'entreprise est construit sur la base d'instances qui favorisent la prise de décisions.

NOS INSTANCES DE PILOTAGE

Conseil de Surveillance

Objectifs:

Présenter les résultats opérationnels et financiers du mois à l'actionnaire;
Débattre des priorités stratégiques du groupe

Fréquence : Mensuelle

Présents : représentants des actionnaires, administrateurs indépendants, CEO, et DAF .

Comité de direction

Objectifs :

Partager les actualités des BU;
Traiter les sujets transverses

Fréquence : Hebdomadaire

Présents : le Codir

Livrable : un compte-rendu sous forme de faits marquants et plan d'action.



LA GOUVERNANCE DU GROUPE

Le management de l'entreprise est construit sur la base d'instances qui favorisent la prise de décisions.



Processus	Définition	Fréquence	Données de sortie
Séminaire Direction Groupe	Journée collaborative avec les Top managers ARIES	Annuelle	De la cohésion ! Une feuille de route claire et engageante pour tous.
Plan Moyen Terme	Définition des objectifs stratégiques du Groupe et de chaque BU à moyen terme	Annuelle	Feuille de route à 3 ans
Prévision budget	Définition du prévisionnel : entrée en commande, Opex, Capex, budget RH et Formation	Annuelle (+3 reforecast)	Définition du budget chiffré pour chaque BU
Communication salariés	Transmission d'information sur les aspects, commerciaux, RH, sécurité	Trimestrielle	Information sur l'atteinte des objectifs vers l'ensemble des salariés
Comité Direction Groupe	Reporting des activités de chaque département de chaque BU	Mensuelle	Suivi de l'atteinte des objectifs et de l'avancement de chaque département
Comité Direction BU	Reporting des activités de la semaine des départements	Hebdomadaire	Suivi des réussites et points bloquants



04

Une organisation maitrisée



UNE APPROCHE PAR PROCESSUS

Connaître l'interdépendance des processus de l'entreprise est une clé pour la performance globale.

POUR QUOI FAIRE ?

L'approche processus nous permet de visualiser l'ensemble des activités d'ARIES comme un réseau d'activités interconnectées qui favorisent une meilleure compréhension et optimisation des opérations.

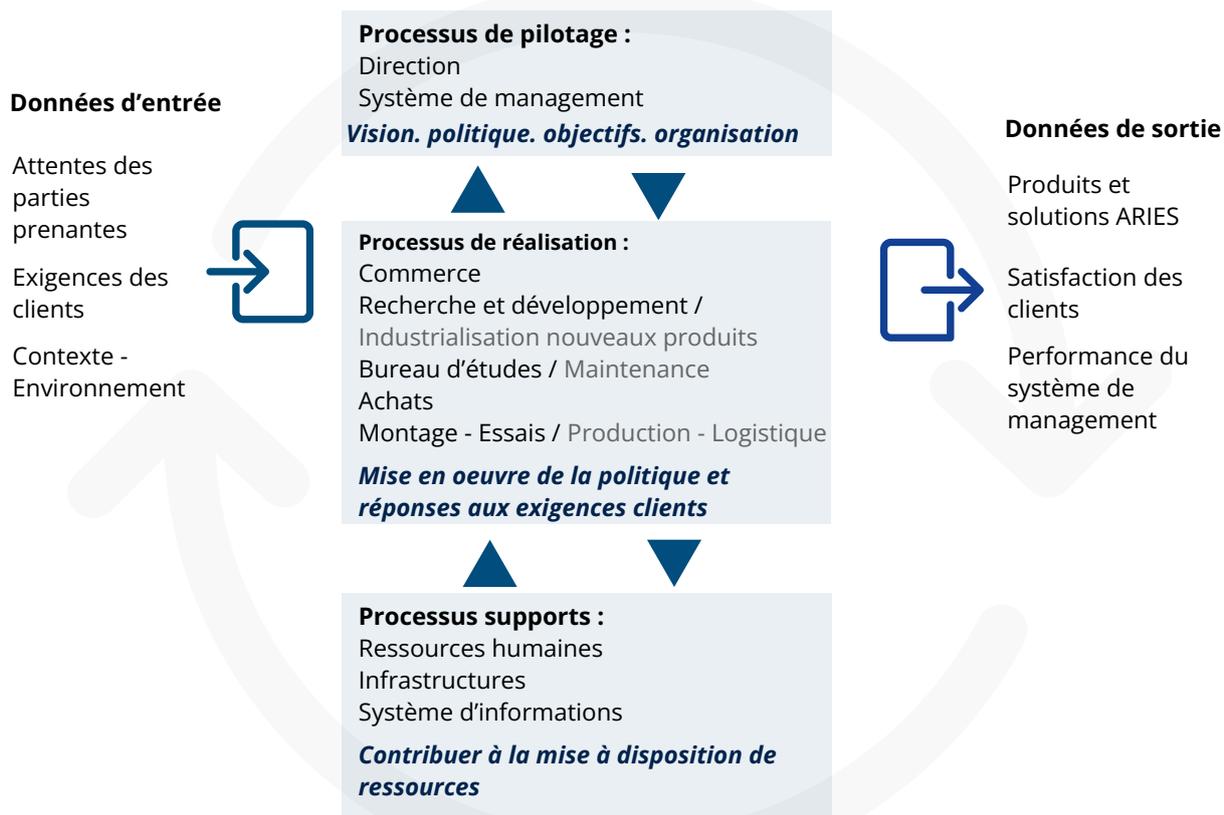
Les avantages incluent une amélioration de l'organisation ainsi que l'efficacité opérationnelle grâce à la réduction des silos et à l'amélioration de la communication entre les différentes fonctions. Cela nous conduit à une meilleure gestion des ressources, une diminution des erreurs, et une amélioration continue de la qualité des produits et services.

De plus, cette approche a pour ambition de la satisfaction de toutes nos parties prenantes.

Enfin, notre démarche par processus encourage une culture de responsabilisation et d'engagement des employés, car chacun comprend mieux son rôle dans la chaîne de valeur globale. Ces bénéfices sont particulièrement cruciaux dans notre secteur (l'aéronautique), où la qualité, la sécurité et la conformité réglementaire sont d'une importance capitale.



Une cartographie claire



UNE APPROCHE PAR PROCESSUS

Connaître l'interdépendance des processus de l'entreprise est une clé pour la performance globale.

NOTRE PILOTAGE DE PROCESSUS EN 5 ETAPES

Chaque pilote de processus se définit comme **un véritable intrapreneur**.

Il analyse l'environnement dans lequel il évolue, fixe son ambition, la matérialise en objectifs, définit son plan d'action, s'assure de la disponibilité des moyens et apprend de chaque projet pour s'améliorer en permanence.

L'analyse du contexte

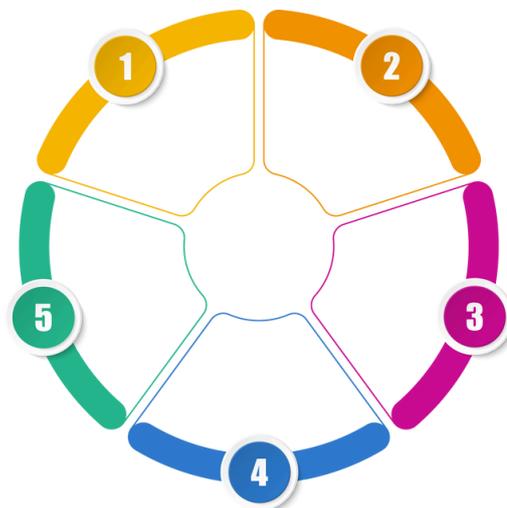
Via des matrices de type SWOT ou PESTEL, chaque pilote analyse le contexte spécifique à son activité

L'ambition et les objectifs

Tout processus doit être défini quant à sa finalité puis concrétisé en objectifs chiffrés

Un retour d'expérience systématique

Chaque projet est analysé et étudié pour déployer les meilleures pratiques et corriger les écarts de fonctionnement. Intégrées dans notre système de management, l'organisation est mise à jour en permanence



Un plan d'actions séquencé

Pour atteindre ses objectifs, chaque pilote définit son plan d'actions en précisant les délais, les acteurs, les attendus...de façon précise.

Des éléments de maîtrise obligatoires

Le service QSE réalise des revues de processus régulières afin de s'assurer que :

- les indicateurs permettent une vision factuelle de la performance,
- les règles d'organisation sont bien définies (procédures, instructions au poste, etc)
- l'environnement de travail est adapté,
- le matériel et les logiciels répondent aux besoins,
- le capital humain est dimensionné pour répondre à la finalité du processus
- le processus est animé au travers de rituels réguliers

UNE ORGANISATION SOUS SURVEILLANCE

Les outils et instances de surveillance garantissent la connaissance de nos performances et la corrections des dérives.

Des équipements de contrôle, de mesure et d'essai



Le parc des instruments de mesure est tenu à jour pour garantir la conformité des produits : dimensionnel, rugosité, étude 3D...tous les équipements sont vérifiés et étalonnés selon un plan annuel.

Des revues de direction



Les revues de direction sont imposées par les certifications. Annuellement, un bilan des performances est réalisé et le système de management ARIES est évalué sur son efficacité.

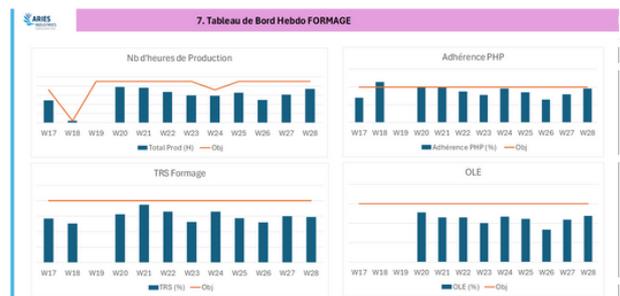
Des audits internes et fournisseurs critiques

GRILLE EVALUATION FOURNISSEURS					
Inter : _____	Date : 21/05/2025				
Realisateur : _____	Mme PAGE, M. LUCAS				
Situation actuelle et Objectif					
	1	2	3	4	
REMERCIEMENTS					
INDICATEURS					
Processus cartographié sur une			X		Points forts - Presence in several countries according to the needs of the customers - Proposed a global hydraulic solution ISO cylinder, ISO HPU - Certification ISO9001, ISO14001, ISO45001 - Fire drills and spill-response exercises are conducted
Developpement I					
HSE / Certification					Risques - No root analysis causes of the deli
Plan d'Actions					- Respect of the delivery time 2024 : 63% on time - ACEI : 32% on time, one week 3T% - Customer satisfaction: no indicator, performance evaluated through the feedback from customers - no indicator about the suppliers performance Equality and delivery
Suivi - Objectifs livraison client		X			- No root analysis causes of the deli - No action identify time performance indicator, performance evaluated through the feedback from customers -> Analyze the % to define the acts

Les audits sont réalisés en interne ou via des consultants externes afin de vérifier la conformité des pratiques de l'entreprise par rapport aux exigences normatives et aux attentes des parties prenantes.

Nous réalisons 14 audits internes annuels et 6 audits fournisseurs (critiques)

Des indicateurs de performance



Chaque processus établit un tableau de bord mensuel de sa performance et de son pilotage.

Au-delà des données chiffrées comparées aux objectifs, nous sommes attentifs aux tendances qui nous renseignent davantage sur notre démarche d'amélioration continue

UNE PRIORITE : LA SATISFACTION CLIENTS

Répondre aux attentes de nos clients est la priorité !

LA VOIX ESSENTIELLE DU CLIENT

La satisfaction client est une priorité pour Aries Industries. Nous mesurons les retours des clients via des questionnaires visant à améliorer la gestion de projet et les produits. Nos chefs de projet veillent également au respect des délais et à la qualité des interventions sur nos machines.



Clients satisfaits pour la BU Presse.



OTD (On Time Delivery) de ARIES MANUFACTURING Nantes (France)



OTD (On Time Delivery) de ARIES MANUFACTURING Monroe (US)

5 critères pris en compte

Le respect des délais de livraison est crucial dans l'industrie aéronautique. Évaluer la satisfaction liée à la ponctualité aide à identifier les problèmes logistiques et à prendre des mesures pour améliorer l'efficacité.

Qualité des produits : Évaluer la perception des clients sur la qualité est crucial dans l'aéronautique. Cela inclut la fiabilité, la durabilité et la performance des pièces. Une bonne évaluation aide à identifier les améliorations nécessaires et à renforcer la confiance des clients.

Le service après-vente est essentiel dans l'aéronautique. Évaluer la satisfaction des clients concernant ce service garantit qu'ils obtiennent l'assistance pour l'entretien et la réparation, influençant ainsi leur fidélité à long terme.

Communication et transparence : La clarté des communications avec les clients est fondamentale pour instaurer la confiance. Cela englobe le processus de commande, les mises à jour de livraison, et la gestion des problèmes ou retards.

Le rapport qualité-prix est décisif pour les clients, qui évaluent les produits selon leur coût et les bénéfices perçus. Comprendre cette perception peut aider à ajuster les stratégies de tarification et à améliorer l'offre de produits.



05

Achats

responsables

ACHATS ET RESPONSABILITES

S'entourer de partenaires fiables et créer une relation durable.

DES FOURNISSEURS LOCAUX



des fournisseurs du site de MONROE
sont américains



Un achat responsable est une pratique d'achat qui intègre des critères sociaux, environnementaux, éthiques et économiques dans le processus de sélection des fournisseurs et des produits.

Pour cette raison, Aries industries questionne ses fournisseurs sur les aspects Sécurité, Environnement et Responsabilité Sociétale à travers un formulaire transmis lors de la réunion d'évaluation.

Il y est demandé les bonnes pratiques du fournisseur au niveau des potentielles pollutions environnementales, au niveau de la consommation des ressources, et s'il entreprend des actions au niveau de son évaluation bilan carbone.

Adopter une politique d'achats industriels privilégiant les prestataires nationaux présente plusieurs avantages significatifs.

Tout d'abord, cela soutient l'économie locale en favorisant la création d'emplois et le développement des entreprises nationales. En réduisant les distances de transport, une telle politique peut également diminuer l'empreinte carbone et les coûts logistiques.

De plus, travailler avec des prestataires locaux facilite la communication et renforce les relations commerciales, ce qui peut conduire à une meilleure réactivité et à une personnalisation accrue des services.

Enfin, encourager les achats nationaux peut contribuer à renforcer la résilience économique en réduisant la dépendance aux fournisseurs étrangers et en assurant une plus grande stabilité face aux fluctuations du marché mondial.

Extrait du questionnaire de référencement

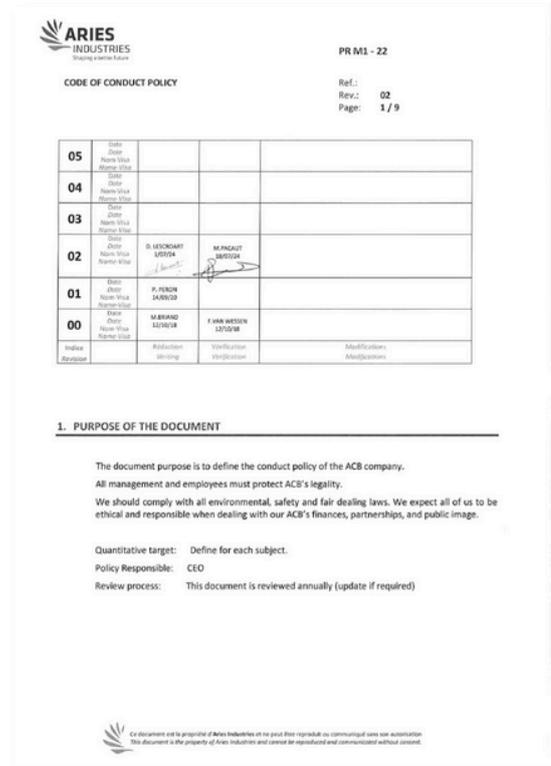
QUESTIONNAIRE ENVIRONNEMENT / SECURITE		
IDENTIFICATION		
Questions	Réponses	
Raison sociale		
Activité générale		
Produits fabriqués		
Effectif de l'entreprise		
Ils vous certifiés ou évalués :		
ISO 9001 (Management de la qualité)	<input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON	Si en cours, précisez la date :
EN 9100	<input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON	Si en cours, précisez la date :
ISO 14001 (Management de l'environnement)	<input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON	Si en cours, précisez la date :
ISO 45001 (Management de la sécurité)	<input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON	Si en cours, précisez la date :
MASE (Manuel d'Amélioration Sécurité des Entreprises)	<input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON	Si en cours, précisez la date :
ISO 26001 (Responsabilité sociale des Entreprises)	<input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON	Si en cours, précisez la date :
Avez-vous réalisé le Bilan carbone de vos activités	<input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON	Si en cours, précisez la date :

CHAÎNE DE VALEUR ET ACHATS

S'entourer de partenaires fiables et créer une relation durable.

ADOPTER DES RELATIONS ETHIQUES

Aries se concentre sur un nombre restreint de fournisseurs qu'il considère comme des partenaires privilégiés.



CODE DE CONDUITE : des attentes sur un partenariat de valeurs

Extrait introduction du code conduite fournisseurs

Le Groupe ARIES INDUSTRIES est soucieux d'évoluer dans le respect des lois et réglementations applicables à son activité.

Nous nous efforçons de développer une démarche d'achats/commerciale responsables, qui s'inscrit pleinement dans notre volonté d'agir de manière déontologique et intègre. Bien entendu, nous attendons le même engagement de la part de nos partenaires commerciaux et souhaitons développer avec eux des pratiques commerciales loyales, transparentes, intègres et durables.

Le présent « Code de Conduite des Fournisseurs » énonce ainsi clairement nos attentes en la matière et réaffirme la responsabilité sociétale et éthique est au cœur de nos relations d'affaires.

Le respect des principes formulés dans ce Code est un critère essentiel de sélection et de maintien au panel de nos partenaires commerciaux. Nous attendons que chaque fournisseur le comprenne, y adhère et les mette en œuvre dans un objectif commun de performance et de valeur partagée.



06 Conditions de travail

CONDITIONS DE TRAVAIL

Créer un cadre de travail sécurisant et qui implique les salariés.

ASSURER UN ENVIRONNEMENT SAIN ET SECURISE

Des réflexions ont été menées afin de comprendre l'absentéisme (accompagnement du salarié, continuité de la communication). Un plan d'action dédié a été mis en œuvre, avec des premiers effets visibles en 2024, puisque nous avons réduits significativement notre taux d'absentéisme.

“
Stabiliser, fidéliser,
reconnaître et développer
”



Taux d'absentéisme
en 2024

5.09%

↘ **8.3% en 2023**

Turn over

↘ Baisse de **5%**
entre 2023 et 2024

DES SALAIRES CONSULTES

Tous les 2 ans une enquête - bilan social est réalisée.

Les items suivants concernant la QVT sont évalués.

Notre objectif, développer des plans d'actions avec les managers afin d'améliorer encore ces résultats et atteindre notre objectif de 80% de satisfaction

4 thématiques dans l'enquête

- La prise en compte de l'hygiène et de la sécurité au poste de travail,
- Un environnement favorable à l'efficacité du travail,
- Le sentiment de sérénité au travail,
- la reconnaissance du travail effectué.

Satisfaction BU Presse

↗ **86%**

79,25% en 2022

Satisfaction BU Pièces

↗ **74.5%**

61% en 2022

Fierté d'appartenance

↗ **97%**

78% en 2022

CONDITIONS DE TRAVAIL ET SST*

Créer un cadre de travail sécurisant et qui implique les salariés.

Les 12 règles d'or de la sécurité



Notre démarche de santé et de sécurité au travail porte sur des règles strictes, partagées par l'ensemble des collaborateurs.

Exemples de règles d'or



“
La sécurité est l'affaire de tous
”



0 accident dans les 18 derniers mois chez AM Monroe (US)



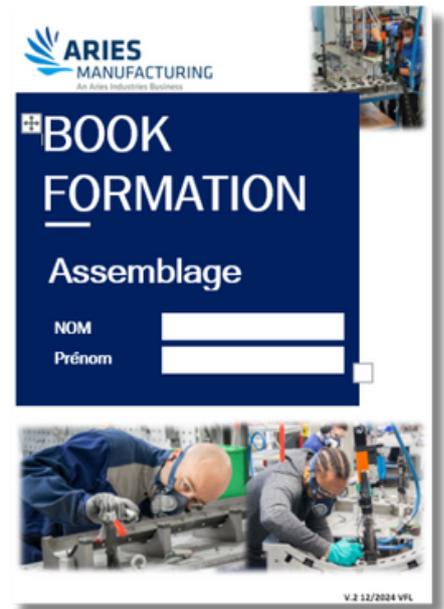
*Santé Sécurité au Travail

CONDITIONS DE TRAVAIL

Créer un cadre de travail sécurisant et qui implique les salariés.

SECURITE ET INTEGRATION : UN PARCOURS OBLIGATOIRE

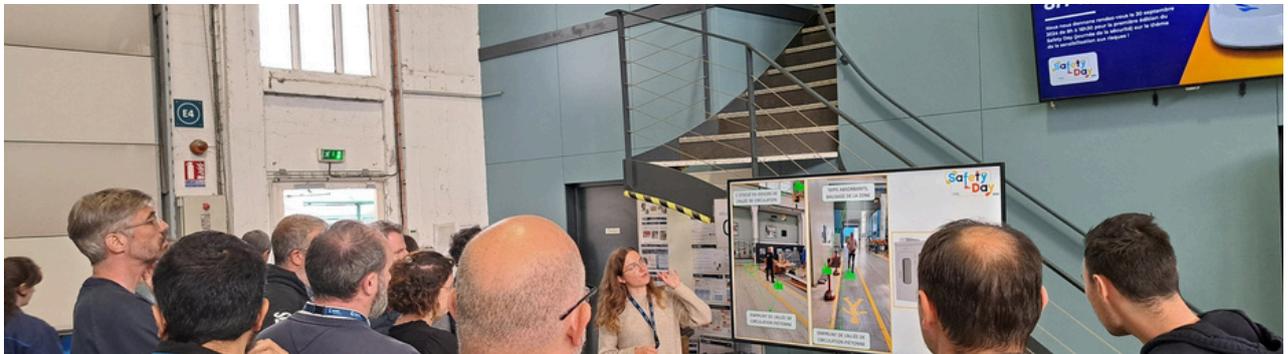
En 2024, nous avons développé un processus d'intégration des nouveaux opérateurs, les "book" permettent de statuer sur les compétences techniques et les connaissances Santé Sécurité Environnement des salariés. Des points de contrôle à différentes étapes de l'intégration sont programmés.



“

Notre ambition ? Diminuer de 30% les événements sécurité chez les nouveaux arrivants (0 à 6 mois)

”



JOURNEE DE LA SECURITE



Le 30 septembre 2024 a eu lieu la première édition de la journée de la sécurité sur notre site de Nantes.

L'objectif ?

Sensibiliser et développer la culture de la sécurité vers l'ensemble des salariés.

Les 230 collaborateurs d'Aries Industries ont profité d'une journée entière pour s'informer sur les risques présents sur le site

Plusieurs activités et ateliers ont été organisés au cours de la journée sous format de chasse aux risques.

Bravo à l'ensemble des collaborateurs qui ont participé aux projets et aux prestataires pour la réussite de cette journée. 🌟



Environnement

NOS ENGAGEMENTS POUR L'ENVIRONNEMENT

Réaliser les actions à notre portée pour réduire l'empreinte carbone de nos activités

LE BILAN CARBONE

Aries Industries réalise son bilan carbone sur ses activités depuis 2021 sur l'ensemble des scopes. **Ces données nous ont permis de définir un périmètre d'action :**

Les Transports

Les émissions liées au transport (amont et aval) sont faibles dans l'ensemble de notre bilan carbone (2% en 2024) mais peuvent fortement varier d'une année sur l'autre (730TCO₂eq en 2023 contre 313TCO₂eq) en 2024) en fonction du poids et du lieu d'installation des machines vendues.

L'utilisation de nos machines chez nos clients

La performance énergétique des machines vendues restent un axe stratégique pour la décarbonation du groupe Aries Industries. Les émissions liées à la consommations d'énergies de nos machines mises en routes chez nos clients en 2024 (54% du bilan carbone total du groupe) sont à considérer au prisme du mode de calcul.

Ce dernier comptabilise en une fois au bilan carbone, 20 ans de consommation électrique de la machine basée sur sa puissance maximale et le facteur d'émission tCO₂eq/kWh du pays d'implantation.

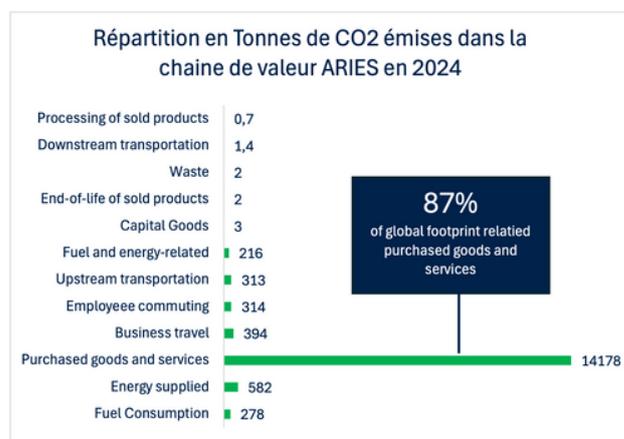
Au sein du groupe, le bilan carbone, hors usages des biens vendus, s'observent également à travers chaque entité.

Le site de Nantes (60% du bilan carbone) et le site de Monroe (40%) n'ont pas des activités identiques et donc pas les mêmes actions prioritaires pour réduire leur empreinte carbone.

Les Achats de Biens et Services

En 2024 notre scope 3 représente environ 95% de notre bilan carbone, dont 85% dans l'achat de bien et service.

A lui seul, le titane que nous achetons pour nos sites de production de pièces à Monroe et Nantes représente 71% de émissions de cette catégorie, constituant ainsi un axe stratégique de notre décarbonation, mais sur lequel nous n'avons que peu de levier.



La consommation d'énergie

Des améliorations sont encore attendues avec le projet de mise en place d'infrastructures pour réduire les volumes chauffés tout en améliorant le confort du personnel.

Depuis 2021, notre scope 1, principalement lié à notre consommation de gaz, a réduit de moitié grâce à la mise en place d'une Gestion Technique Centralisée en 2022 sur le site de Nantes permettant le pilotage du chauffage des ateliers gains (-57%).

NOTRE MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

Analyser nos impacts environnementaux afin de prioriser nos actions.

UN SITE SOUS ARRETE PREFECTORAL

Les activités d'Aries Industries à Nantes nécessitent un arrêté préfectoral afin de pouvoir assurer leur exploitation. Le site est une Installation Classée Pour l'Environnement, soumis à enregistrement et doit répondre à différentes exigences gouvernementales afin d'être en conformité avec son arrêté d'exploitation.

L'ANALYSE ENVIRONNEMENTALE POUR DEFINIR NOS PRIORITES



1 Analyse de nos activités et de leurs impacts environnementaux

Toutes nos activités sont analysées pour connaître leurs impacts sur l'environnement et mesurer leur criticité.

L'utilisation de ressources, les émissions dans l'air, dans les sols, le bruit, l'occupation d'espace... tous les aspects environnementaux sont passés en revue.



2 Priorisation des actions

Sur la base de la mesure de criticité, nous avons déterminé 3 Aspects Environnementaux Significatifs sur lesquels nous travaillons en équipe pluridisciplinaires.



3 Organisation de groupes de travail

Les actions sont planifiées dans notre programme environnemental



4 Mesure de la performance

Nos actions doivent être probantes et atteindre les résultats attendus. Nous créons un système de mesure qui nous garantit une approche factuelle pour un impact positif sur l'environnement.



= efficacité du système de management environnemental

NOTRE MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

Analyser nos impacts environnementaux afin de prioriser nos actions.

NOS ASPECTS ENVIRONNEMENTAUX SIGNIFICATIFS

Limiter l'épuisement des ressources naturelles

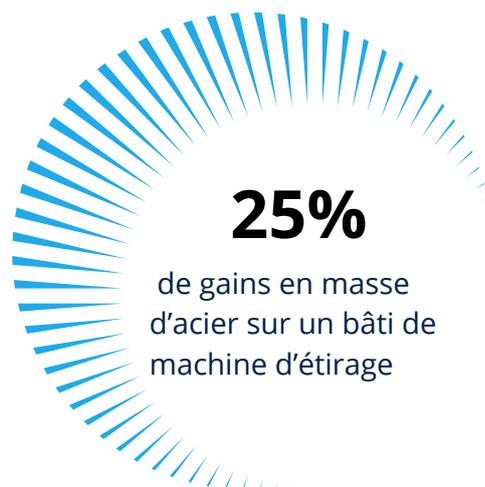
Nos actions afin de limiter notre impact sur l'épuisement des ressources:

La maîtrise des consommations par la mise en place de compteurs sur les machines permettant de surveiller la consommation d'eau et d'électricité par machine. Les données de ces compteurs sont enregistrées sur un système de **Gestion Technique Centralisée** émettant des alertes quand une consommation au dessus des seuils paramétrés est enregistrée.

- Pour la BU machines, les approvisionnements ne sont réalisés que sur commandes, ne générant ainsi pas de stock.
- Une démarche **Eco-Conception** est également en place afin de réduire la quantité de matière première (par exemple l'acier des batis machine) ou d'utiliser des composants plus économe en énergie (pompe hydraulique)
- Pour la BU pièces, les Ordres de fabrications sont lancés en fonction des temps de chauffe machines en accord avec la réflexion réalisée pour la sobriété énergétique, les découpes de matières premières sont également réfléchies afin d'avoir une imbrication optimale.

Lutter contre les nuisances sonores

Afin de contrôler nos nuisances sonores, un contrôle triennal est réalisé comme réglementé par notre statut d'industrie ICPE soumis à enregistrement. Le dernier contrôle a été réalisé en 2024 et met en avant notre conformité par rapport aux seuils définis.



ECO RESPONSABLE AU BUREAU

Agir en faveur de l'environnement au quotidien.

LE TRI DES DECHETS



La politique de tri des déchets et le partenariat en place avec ses prestataires permet à la société de mettre en avant une amélioration dans le traitement de ses déchets puisqu'on atteint un taux de 93% des déchets revalorisés.

Les ateliers et les bureaux sont sensibilisés à cet impact sur l'environnement.

En 2025, il est prévu d'améliorer le tri des déchets en fournissant de nouveaux moyens à la production et en donnant encore plus de lisibilité sur la nature des déchets avec une campagne de communication

MOBILITES DOUCES



Une charte télétravail existe depuis 2022 et propose aux salariés de réaliser 2 jours par semaine à domicile afin de réduire les impacts liés aux déplacements .

La politique salariale participe à hauteur de 70% sur les dépenses liées à l'utilisation des moyens de transport en commun, et encourage les mobilités douces en récompensant ses salariés par une indemnité liée au nombre de passages en vélo. Ces engagements se traduisent par une utilisation des transports en commun par 27% des effectifs, et les cyclistes sont en constante augmentation pour atteindre 38 en 2024.

ECORESPONSABLES AU BUREAU

Agir en faveur de l'environnement au quotidien.

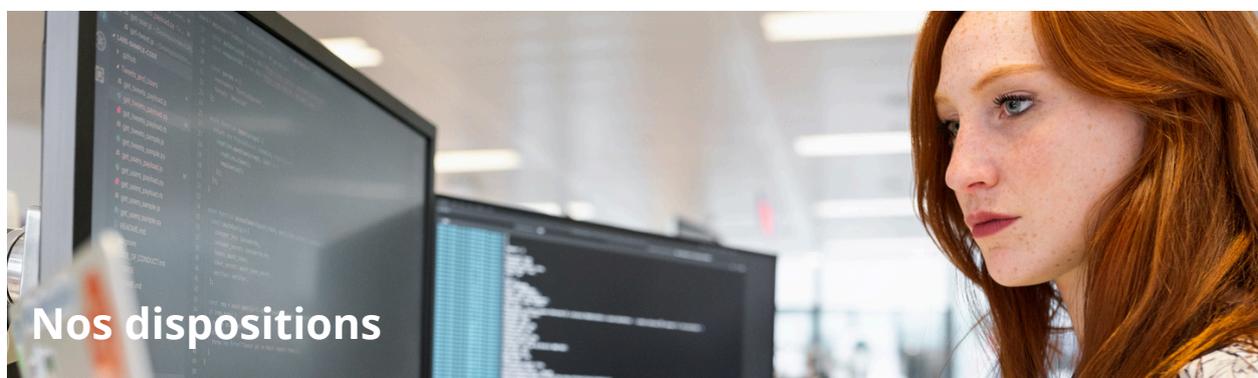
DEMATERIALISATION



Les bonnes pratiques environnementales au bureau sont présentées à différents moments de la vie du salarié lors de son intégration et pas des rappels réguliers.

- Les salariés sont sensibilisés sur la température des locaux, que ce soit en hiver ou en été par rapport à l'utilisation des chauffages ou des climatiseurs
- Le service informatique présente également ses exigences concernant la mise hors tension du matériel informatique, les impressions limitées au juste nécessaire en noir et blanc et recto/verso
- La dématérialisation contribue également aux efforts de réduction des impressions

TRAVAIL A DISTANCE



Nous avons un accord de télétravail à raison de 2 journées par semaine. La mise à disposition d'outils informatique permet de mener des réunions à distance.

Nos solutions de visio sont déployées pour nos réunions et nos entretiens commerciaux.

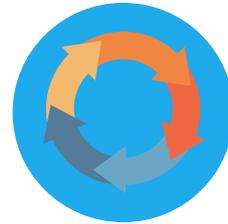
LES ENGAGEMENTS POUR L'ENVIRONNEMENT

Agir en faveur de l'environnement par des actions volontaristes.

ACTIONS POUR L'ENVIRONNEMENT



- Implication des salariés dans le projet :
- avec création d'une identité visuelle
 - Partenariat avec des agriculteurs locaux pour la mise en d'une AMAP en 2025
 - Réflexion sur l'aménagement de zones vélo pour favoriser son utilisation



Inscription dans la démarche **re-usable box** avec AIRBUS

Grâce à ce programme, nous sommes au plus près des attentes du client AIRBUS pour intégrer nos démarches.

AIRBUS



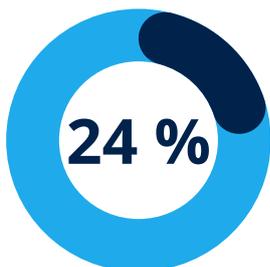
8 Comités de Pilotage menés sur 2024 permettant de partager l'avancement et la priorisation des actions environnementales
6 ateliers internes Fresque du Climat (58 personnes)



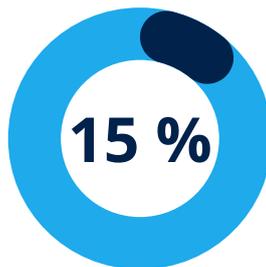
Travail sur les imbrications des tôles pour mieux utiliser notre matière première

Démarche sur l'Analyse du Cycle de Vie (ACV) /Eco-conception des presses HF
Réduction du besoin en acier avec des batis moins lourds.

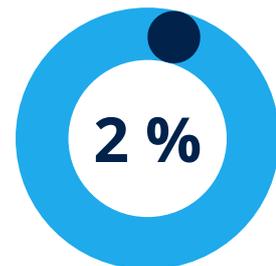
“ Notre objectif d'ici 2035 : l'ACV de toutes nos machines ”



de gain de consommation des compresseurs



De réduction des consommations d'énergie des machines liées à l'écoconception



de chutes de tôle en 2024 contre 11,31% en 2023



Social

LE PERIMETRE SOCIAL

Le périmètre de nos actions permet de traiter l'ensemble des composantes du capital humain.



LES ACTIVITÉS

- Le social et les paies
- Le recrutement
- Les entretiens individuels et de professionnalisation
- La formation interne et externe
- La qualité de vie au travail et la fidélisation
- La mobilité interne et la gestion de carrière
- La diversité et l'inclusion sociale

NOUS INVESTISSONS SUR LE CAPITAL HUMAIN

Le **Capital Humain** est un atout précieux pour nous et il est essentiel de l'enrichir constamment afin de rester compétitif et innovant. L'acquisition continue de nouvelles compétences est cruciale, car elle permet aux employés de s'adapter aux évolutions technologiques et aux exigences changeantes du marché. Des programmes de formation réguliers et des ateliers de développement internes facilitent l'acquisition de nouvelles compétences. En outre, offrir des possibilités d'évolution au sein d'ARIES Industries représentent un moteur pour s'investir davantage, tout en assurant la fidélisation de nos talents. Ainsi, en investissant dans le développement de notre capital humain, nous assurons non seulement une performance durable, mais aussi un environnement de travail dynamique et enrichissant.

UNE POLITIQUE SOCIALE EN 5 AXES

Le périmètre de nos actions permet de traiter l'ensemble des composantes du capital humain.

L'emploi comme priorité

Les stratégies de recrutement et de fidélisation incluent la mobilité interne, la cooptation, le développement de l'alternance et l'apprentissage, ainsi que l'utilisation de sources traditionnelles comme France Travail et les agences de recrutement. Ces initiatives visent à offrir des opportunités aux collaborateurs, à récompenser ceux qui recrutent via leur réseau, et à renforcer le lien entre l'éducation et le monde professionnel.

La santé et le bien-être

La politique de santé et de sécurité au travail est gérée conjointement par les Ressources Humaines et le service Qualité, Sécurité, Environnement. Chaque année, le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) est révisé pour réduire les risques et assurer un environnement de travail sûr et sain, en prenant en compte les risques psychosociaux. Des « Safety Day » sont également organisés pour sensibiliser les employés aux risques et aux bonnes pratiques.

Salaires et avantages

La politique salariale d'Aries valorise les compétences, l'engagement personnel et le partage de la valeur collective, favorisant la mobilité interne. Pour attirer et fidéliser les talents, Aries propose un Plan d'Épargne Entreprise, des accords de participation et d'intéressement incluant des critères de sécurité et environnementaux, un accord de télétravail et des journées pour enfants malades. Les employés sont les ambassadeurs de la marque employeur de l'entreprise.

Le sens donné au travail

Les missions de chaque collaborateur sont définies dans leur fiche emploi, servant de référence pour tous. L'entreprise valorise l'information concernant sa politique, stratégie et actualités. Des entretiens annuels entre collaborateurs et managers permettent de faire le point sur l'année écoulée, d'aligner chacun sur la stratégie et de personnaliser les attentes. Un plan de communication annuel décrit les rituels de l'entreprise et utilise divers canaux pour informer et partager. Les échanges mensuels avec les partenaires sociaux, comme le CSE et les syndicats, garantissent que les intérêts des salariés soient pris en compte, renforçant ainsi le dialogue social.

Le développement des compétences et des savoirs

Un capital nécessite de l'investissement ; nous investissons !

Chaque année, notre plan de formation continue est défini pour assurer la mise à jour permanente des habilitations ainsi que le maintien et le développement des compétences et des savoirs.

Notre politique de formation est centrée sur les compétence métiers en priorité. A ce titre, nous disposons de formateurs internes, experts, en charge de la montée en compétences techniques de nos équipes. Il s'agit là aussi d'un investissement en temps / hommes que nous souhaitons poursuivre car il valorise à la fois nos formateurs et développe la base de notre capital savoirs.



DONNEES DU CAPITAL HUMAIN

L'analyse factuelle de notre politique sociale

LA DYNAMIQUE DE L'EMPLOI DANS UN CONTEXTE INCERTAIN

70

Embauches CDI CDD

90%

périodes d'essai
concluantes

10

Alternants
Du CAP au futur ingénieur

87%

de réalisation du plan de
formation

5%

taux de turn over

25

Stagiaires

89%

Index égalité Hommes
femmes

DIALOGUE SOCIAL

La dialogue social est une composante indispensable pour l'adhésion et l'implication de tous.

LE CSE

Le Comité Social Economique se réunit avec les représentants de la Direction mensuellement.

L'ordre du jour reprend la situation économique de la société : l'état des lieux des entrées en commande, un état d'avancement des affaires et production, l'évolution de la charge de chaque service sont présentés par la Direction.

Un bilan des évènements HSE est également annoncé, l'ordre du jour peut être complété par des sujets d'actualité.

Les élus du CSE peuvent aussi être informés ou consultés sur des sujets précis lors de CSE extraordinaire.

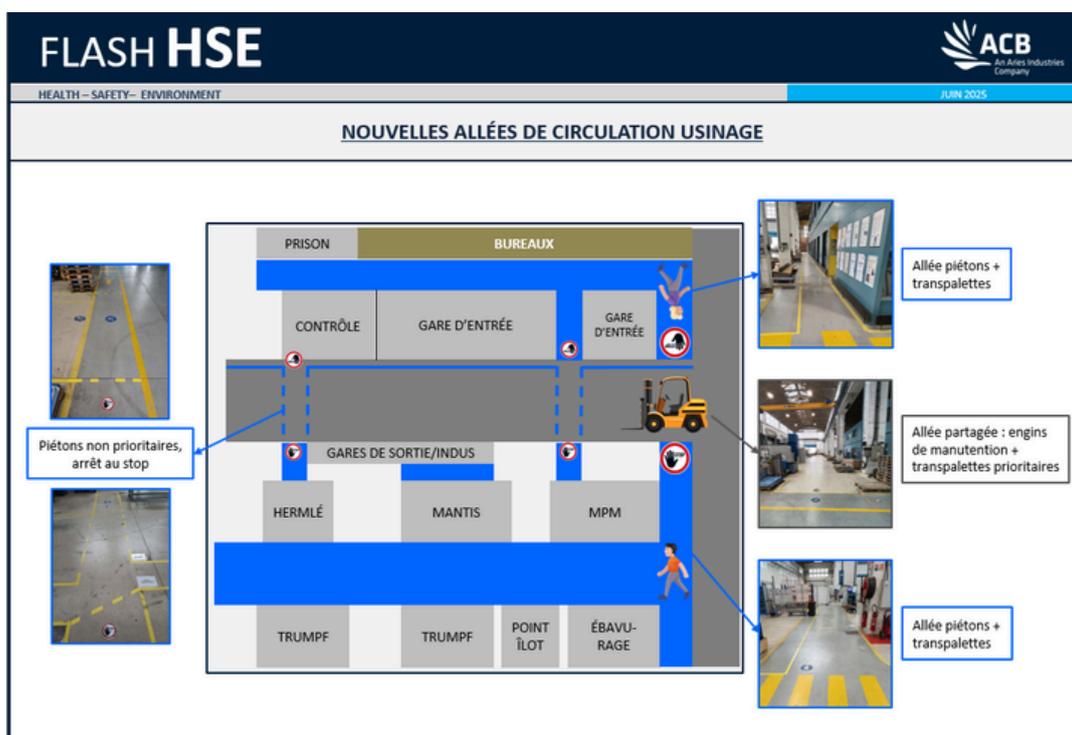


LA CSSCT

La Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail composée d'élus, de la Direction et des représentants des services HSE et Infrastructures, se réunit trimestriellement.

Les résultats HSE y sont présentés, comme l'accidentologie et l'avancement des plans d'action pour améliorer les conditions de travail.

Les élus y présentent un tour d'atelier de situations potentiellement à risques, cet exercice permet de poursuivre la continuité de nos actions d'amélioration



CONVIVALITE

Se retrouver lors de moments de partage, ça compte !

Les 25 ans d'ARIES INDUSTRIES au PUY du FOU

(extrait LinkedIn de 2024)

Pour célébrer ce 25ème anniversaire, Aries Industries a invité ses collaborateurs au Puy du Fou ce 14 juin.

Plus de 200 collaborateurs y étaient présents ! Point histoire : il y a 25 ans, ACB et Cyril Bath Company ont quitté le groupe Alstom pour fonder Aries Industries.

Pour cette occasion, nos collaborateurs américains ont spécialement fait le déplacement pour célébrer cette journée d'anniversaire. Une belle occasion pour renforcer les liens internationaux et d'échanger sur les futurs projets.



Un rituel pour nos salariés aux USA,

Tous les 2 mois, les équipes se réunissent pour passer un moment hors de l'entreprise, par exemple sur un green !

La journée des familles chez Aries Industries

(extrait LinkedIn de 2024)

Chaque année, nous convions les familles de tous nos collaborateurs sur notre site de Nantes.

Les visiteurs ont pu profiter d'une visite complète de nos ateliers pour se plonger dans l'univers de travail de nos collaborateurs et d'en apprendre plus sur le monde de l'industrie.

Food truck, jeux pour petits et grands, et de nombreuses animations y étaient présents !

Nous avons offert un beluga gravé à chaque visiteur, réalisé par nos experts en usinage.





09 Citoyenneté

INITIATIVES ET ENGAGEMENTS

L'entreprise se veut aussi citoyenne. C'est aussi une de ses raisons d'être.

L'ASSOCIATION LES P'TITS DOUDOUS

L'association « Les P'tits Doudous », créée en 2017 par des infirmiers, des infirmiers anesthésistes et des médecins-anesthésistes, a pour objet de mener des actions en vue d'améliorer le vécu de l'enfant et de ses parents lors d'une intervention chirurgicale.

Dans ce cadre, l'association s'engage dans un projet de participation, au côté du skipper Nantais Armel Tripon dans une aventure sportive, sociale, solidaire, performante et eco-responsable.

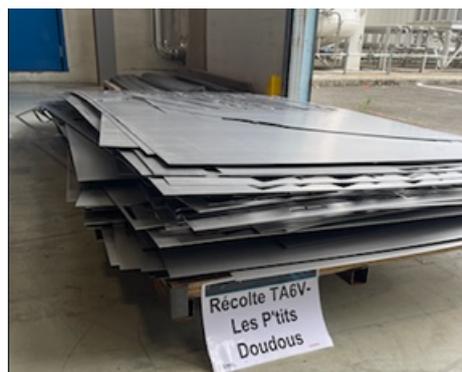
Objectif : Vendée globe 2028 !

Le bateau – un IMOCA tout juste sorti du chantier - sera aux couleurs de l'Association et construit à partir de matériaux recyclés, dans un esprit eco-responsable notamment en utilisant des moules existants permettant de diviser l'empreinte carbone par deux, en utilisant du carbone déclassé par des entreprises aéronautiques.

Sur ce principe, l'accastillage sera réalisé en utilisant le titane recyclé, à partir de titane hospitalier récupéré par les associations "Les P'tits Doudous" et à partir du titane fourni par Aries Industries. En effet, nous nous sommes engagés à **fournir 5 tonnes de titane, à partir des chutes de découpe** des tôles destinées à produire nos pièces aéronautiques.

Au-delà de cette contribution en nature, sous forme de don de titane, diverses opportunités seront offertes à tous pour être informés sur ce projet et pour participer activement au soutien de l'association « Les P'tits Doudou ».

Un point de collecte est positionné au sein de l'usine afin de commencer à stocker le titane avant son expédition vers l'entreprise qui sera chargée de refondre le titane avant son utilisation finale.



INITIATIVES ET ENGAGEMENTS

L'entreprise se veut aussi citoyenne. C'est aussi une de ses raisons d'être.

ACTION CONTRE LA FAIM

(extrait parution LinkedIn de 2024)

L'union fait la force !

Vendredi 18 octobre 2024, les équipes d'Aries Industries (39 personnes) se sont mobilisées pour réaliser le challenge contre la faim, organisé par ACTION CONTRE LA FAIM, au parc du Grand Blottereau, à Nantes.

Le principe était simple :

Chaque collaborateur pouvait choisir parmi 5 activités : marche, zumba, yoga, football et course à pied.

Pendant 1h30, pour chaque étape franchie, l'entreprise a reversé 10 € à Action contre la faim :

- Tour de course ou de marche
- 6 minutes pour la pratique de la Zumba, Yoga ou Football

Ce moment de partage, de convivialité et de solidarité va contribuer au développement des missions humanitaires, mises en place par l'association, afin d'assurer la Sécurité Alimentaire de tous.





Remerciements

Aries Industries s'engage pleinement à garantir la satisfaction de toutes ses parties prenantes. Nous mettons un point d'honneur à concevoir des solutions durables qui répondent aux attentes de nos clients, tout en intégrant une démarche d'amélioration continue. Notre engagement en recherche et développement témoigne de notre volonté de créer un avenir meilleur et de renforcer la confiance de nos partenaires, employés et clients. Nous croyons fermement que nos actions ont un impact significatif sur le social, l'environnement et la gouvernance. En matière de qualité, nous nous efforçons de dépasser les normes établies, tandis que nos politiques d'achats responsables visent à soutenir des pratiques éthiques et durables.

Aries Industries est une entreprise citoyenne, soucieuse de son environnement dans tous les sens du terme.

Aries Industries

27 rue du ranzai
BP 31908
44319 Nantes
Cedex 3 France

<https://www.aries-industries.com>